ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА
ДЗЕРЖИНСКОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИКАЗ

20 февраля 2019 № 03/106

Об итогах тематической проверки
«Деятельность администрации МОУ
по формированию заработной
платы работников»

В соответствии с планом работы Дзержинского ТУ ДОАВ на 2018/2019 учебный год, на основании приказа территориального управления от 25 января 2019 № 03/57 «О проведении тематической проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Рыбьяковой О.В., заместителя начальника Дзержинского ТУ ДОАВ, Никулиной И.Ш., главного специалиста Дзержинского ТУ ДОАВ, Науменко Т.А., начальника планово-экономического отдела МКУ «Центр Дзержинского района», Васильевой Н.А., старшего воспитателя МОУ ЦРР № 7 в период с 4 по 13 февраля была проведена проверка деятельности администрации муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений (далее – МОУ) по соблюдению требований действующего законодательства в части использования средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

Проверка показала, что в целом, деятельность администрации МОУ СШ № 43, № 128, Лицея № 8 «Олимпия», детских садов № 176, № 183, № 355 по формированию заработной платы педагогических работников соответствует действующему законодательству. Комиссией особо отмечена система работы администрации, содержание и культура оформления документов в школе № 43.

В то же время в ходе проверки был выявлен ряд упущений и недостатков в содержании отдельных формулировок «Положения о тарификационной комиссии» и «Положения о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических

работников для выплат стимулирующего характера» в детских садах № 176 и 183, в структуре информационной карты педагогов МОУ № 176 и наполнении портфолио педагогов МОУ № 355. Помимо указанного, во время проведения проверки в Лицее № 8 «Олимпия» было установлено, что структура портфолио педагогических работников МОУ не соответствует требованиям приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 16.07.2018 № 449 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда». В период проведения тематической проверки данное замечание было устранено.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям школ № 43, № 128, Лицея № 8 «Олимпия», детских садов № 176, № 183, № 355 принять к сведению справку об итогах тематической проверки деятельности администрации МОУ по формированию заработной платы работников.
2. Директору СШ № 128, заведующим детскими садами № 176, № 183, № 355 обеспечить устранение упущений и недостатков, выявленных в ходе проверки.
3. Директору Лицея № 8 «Олимпия» обеспечить действенный контроль за формированием и оформлением документов образовательного учреждения для определения и установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОУ.
4. Отметить систему работы администрации, содержание и культуру оформления документов по проверяемым вопросам в школе № 43.
5. Отметить грамотную профессиональную работу в составе комиссии старшего воспитателя МОУ ЦРР № 7 Васильевой Н.А.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
территориального управления И.В. Мукашева

Приказ подготовил:
заместитель начальника территориального управления
О.В. Рыбьякова

Разослано: в дело, Рыбьяковой О.В., в МОУ СШ № 43, № 128, Лицей № 8 «Олимпия», детские сады № 176, № 183, № 355, ЦРР № 7

Приложение
к приказу Дзержинского
ТУ ДОАВ от 25.01.2019 № 03/57

Справка об итогах тематической проверки деятельности администрации МОУ детских садов № 176, № 183, № 355, МОУ СШ № 43, № 128, Лицея № 8 «Олимпия» по формированию заработной платы работников

В соответствии с планом работы Дзержинского ТУ ДОАВ на 2018/2019 учебный год, на основании приказа территориального управления от 25 января 2019 № 03/57 «О проведении тематической проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Рыбьяковой О.В., заместителя начальника Дзержинского ТУ ДОАВ, Никулиной И.Ш., главного специалиста Дзержинского ТУ ДОАВ, Науменко Т.А., начальника планово-экономического отдела МКУ «Центр Дзержинского района», Васильевой Н.А., старшего воспитателя МОУ ЦРР № 7 в период с 4 по 13 февраля была проведена проверка деятельности администрации МОУ СШ № 43, № 128, Лицее № 8 «Олимпия» и МОУ детских садов № 176, № 183, № 355 по соблюдению требований действующего законодательства в части использования средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

По итогам проверки установлено следующее. Во всех МОУ (в соответствии с типом учреждений – дошкольных и общеобразовательных) имеются в наличии нормативные и распорядительные документы, регламентирующие формирование заработной платы работников: Федеральный закон от 25.12.2018 N 184-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Постановление администрации Волгоградской области от 28.08.2018 № 386-п «О внесении изменений Правительства Волгоградской области от 21 мая 2014 г. N 265-п «О мерах по реализации Закона Волгоградской области от 10 января 2014 г. N 13-ОД «О методиках расчета субвенций, предоставляемых из областного бюджета бюджетам муниципальных образований для обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях»,

постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (в действующей редакции), приказ комитета образования, науки и молодежной политики от 09.01.2019 № 2 «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области», приказы департамента по образованию администрации Волгограда от 18.08.2014 № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» (с изменениями, в действующей редакции), от 16.07.2018 № 449 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда», от 21.08.2018 № 531 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы».

Во всех проверенных дошкольных и общеобразовательных учреждениях сформирована локальная нормативная база для формирования заработной платы педагогическим работникам. В МОУ СШ № 43, № 128, Лицее № 8 «Олимпия» и МОУ детских садов № 176, № 183, № 355 имеются «Положения об оплате труда работников», проверка содержания которых не выявила несоответствий действующему законодательству. Проверка тарификационных списков МОУ и приказов на установление доплат компенсационного и стимулирующего характера работникам дошкольных и общеобразовательных учреждений финансовых нарушений не выявила.

Проверка показала, что МОУ СШ № 43 разработаны: «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам МОУ СШ № 43», «Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда», положения согласованы с профсоюзным комитетом МОУ, введены в действие соответствующими приказами. Кроме этого, изданы приказы: «О порядке рассмотрения профессиональных

компетентностей педагогов для определения размера надбавки стимулирующего характера за проявление компетентностей и эффективность деятельности», «Об утверждении комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда», «Об установлении стимулирующих выплат за качество», «Об установлении стимулирующих выплат за интенсивность». Проверка представленных протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, в которых отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов представленным педагогами подтверждающим документам, показала неформальную, внимательную и скрупулезную работу членов данной комиссии. Вопрос об итогах проверки портфолио педагогов для определения размера надбавки стимулирующего характера за проявление компетентностей и эффективность деятельности рассматривался на общем собрании трудового коллектива школы № 43 и педагогическом совете МОУ.

В МОУ СШ № 128 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и введены в действие: «Положение о тарификационной комиссии», в котором прописаны полномочия этой комиссии по проведению объективной оценки деятельности педагогических работников школы для установления выплат стимулирующего характера, «Положение о портфолио педагогического работника», где указан порядок рассмотрения показателей проявления компетентностей педагогов. Изданы приказы: «О создании тарификационной комиссии в МОУ СШ № 128», «Об установлении стимулирующих и компенсационных выплат». Представлены протоколы заседания тарификационной комиссии, акты по итогам проверки портфолио педагогических работников.

Проверка локальной нормативной базы Лицея № 8 «Олимпия» показала, что в данном МОУ имеются в наличии следующие документы: «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда», «Положение об оценке показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника МОУ Лицей № 8 «Олимпия», «Положение о научно-методическом совете МОУ Лицей № 8 «Олимпия» (совет наделен полномочиями по проверке портфолио педагогов), «Положение о портфолио /портфеле/ профессиональных достижений педагогов МОУ Лицей № 8 «Олимпия», «Положение о мониторинге профессиональной деятельности и рейтинговой оценке уровня профессиональной компетентности педагогов МОУ Лицей № 8 «Олимпия». Все Положения одобрены на заседании профсоюзного комитета МОУ. Замечаний по содержанию указанных Положений нет. Комиссии представлен

протокол заседания научно-методического совета, в котором отражено обсуждение итогов проверки портфолио педагогов. В Лицее издан приказ «О стимулирующей надбавке педагогов на 2018/2019 учебный год».

Далее поверка показала, что в МОУ детском саду № 176 разработаны: «Положение о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 176 для выплат стимулирующего характера», «Положение о тарификационной комиссии», «Порядок выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты педагогическим работникам МОУ детского сада № 176». Локальные нормативные документы согласованы с профсоюзным комитетом. В ходе проверки содержания Положений было выявлено, что в полномочиях тарификационной комиссии не прописана функция по рассмотрению портфолио педагогов и определению соответствия заявленных балов представленным подтверждающим документам, тогда как фактически тарификационная комиссия такие функции выполняет, что подтверждено документально. Администрации детского сада № 176 рекомендовано привести в соответствие формулировки «Положения о тарификационной комиссии» и «Положения о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 176 для выплат стимулирующего характера» в части определения полномочий тарификационной комиссии.

В МОУ детском саду № 183 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и введены в действие: «Положения о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 183 для выплат стимулирующего характера» и «Положение о тарификационной комиссии». В содержании «Положения о тарификационной комиссии» указано, что данная комиссия избирается на общем собрании работников МОУ и утверждается приказом, однако протокол общего собрания во время проверки представлен не был. Кроме этого, в приказе, утверждающем состав комиссии, указано другое ее название (не тарификационная). Администрации детского сада № 183 рекомендовано во всех локальных нормативных и распорядительных документах МОУ, регламентирующих деятельность комиссии, в полномочия которой входит проверка портфолио педагогов, определить ее единое название.

Проверка локальной нормативной базы детского сада № 355 показала, что в данном МОУ имеются в наличии следующие документы: «Положения о порядке рассмотрения и критериях оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ детского сада № 355 для

выплат стимулирующего характера», «Положение о тарификационной комиссии». Положения согласованы с профсоюзным комитетом МОУ. В детском саду утвержден Регламент работы тарификационной комиссии, где определен период подготовки педагогами портфолио и представления документов в тарификационную комиссию детского сада. Издан приказ «О проведении предварительной тарификации». В ходе проверки представлены протоколы тарификационной комиссии. Отмечено, что в протоколах отдельным педагогам рекомендовано доработать портфолио или пересмотреть оценку проявления своих компетентностей в установленные комиссией сроки, что указывает на неформальный характер деятельности тарификационной комиссии.

Во всех проверенных МОУ изданы приказ «Об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам», помимо этого, в общеобразовательных учреждениях издан приказ «Об утверждении вариативной части показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогических работников».

Таким образом, проверка локальной нормативной базы и распорядительных документов МОУ СШ № 43, № 128, Лицея № 8 «Олимпия», детских садов № 176, № 183, № 355 по формированию заработной платы педагогических работников, в целом, показала их соответствие действующему законодательству. В то же время, администрации школы № 128 и Лицея № 8 «Олимпия», детских садов № 176, № 183, № 355 рекомендовано приказом определять сроки подготовки и направления портфолио в соответствующую комиссию (или иное объединение) для проверки соответствия заявленного педагогами уровня проявления компетентности и эффективности их деятельности представленным подтверждающим документам.

Проверка портфолио педагогов МОУ СШ № 43, № 128, детских садов № 176, № 183, № 355 показала их соответствие требованиям действующих нормативных и распорядительных документов, выявила соответствие заявленных педагогами баллов представленным подтверждающим документам. Отдельные упущения и недостатки выявлены в структуре информационной карты педагогов детского сада № 176. Кроме этого, администрации детского сада № 355 рекомендовано усилить контроль за наличием в потрфолио педагогов подтверждающих приказов (на момент проверки такие приказы хранились у старшего воспитателя и не были размножены для их наличия в потрфолио педагогов). Администрации школы № 128 при рассмотрении показателей проявления компетентности

педагогических работников рекомендовано учитывать только корректно персонифицированные подтверждающие документы.

Помимо указанного, во время проведения проверки в МОУ Лицее № 8 «Олимпия» было установлено, что структура портфолио педагогов не соответствует требованиям приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 16.07.2018 № 449 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда». В период проведения тематической проверки данное замечание было устранено. Однако кроме указанного, в портфолио отдельных педагогов Лицея № 8 «Олимпия» имеются некорректно оформленные документы (без подписи, без указания на отношение данного документа к конкретному педагогу и пр.), представленные в качестве подтверждения проявления компетентности и эффективности деятельности педагогических работников. Администрации Лицея рекомендовано усилить контроль за полнотой, корректностью и правильностью оформления документов, представляемых педагогами для определения и установления им выплат стимулирующего характера.

Председатель комиссии Рыбьякова О.В.

Ознакомлены:
_____ /Яценко Т.В./
_____ /Харина Е.В./
_____ /Попков В.С./
_____ /Киселева О.В./
_____ /Васильева И.А./
_____ /Баранова Е.С./